

**РОСЖЕЛДОР**  
**Федеральное государственное бюджетное**  
**образовательное учреждение высшего образования**  
**«Ростовский государственный университет путей сообщения»**  
**(ФГБОУ ВО РГУПС)**  
**ПРИКАЗ**

18 июля 2018 г.

№ 4136/л

г. Ростов-на-Дону

**Об объявлении конкурса на замещение должностей  
научных работников**

С целью кадрового обеспечения научной деятельности, на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937 и Положения о порядке замещения должностей научных работников, принятого ученым советом и утвержденного ректором 29.01.2016 (протокол № 6),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить конкурс на замещение должностей научных сотрудников:

Подразделение НИЧ (наименование, аббревиатура),	Должность	Кол-во чел.	Дата окончания приема заявления для участия в конкурсе	Дата проведения конкурса
1	3	4	5	6
Научно-исследовательская часть (кафедра «Теоретическая механика»)	Главный научный сотрудник (0,25 ставки)	1	05.09.2018	20.09.2018
Научно-исследовательская лаборатория «Нанотехнологии и новые материалы» научно-испытательного центра «Нанотехнологии и трибосистемы» научно-исследовательской части (НИЛ Н и НМ НИЦ НТ НИЧ)	Младший научный сотрудник (0,7 ставки)	1	05.09.2018	20.09.2018

2. При рассмотрении документов от кандидатур на указанные в п.1 должности руководствоваться квалификационными требованиями по должностям научных работников и критериями соответствия претендентов научным должностям, приведенным в Приложении № 1.

3. Прием заявлений для участия в конкурсе осуществлять по адресу 344038, г. Ростов-на-Дону, площадь Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, д. 2. ФГБОУ ВО РГУПС, научно-исследовательская часть.

4. Секретарю конкурсной комиссии ФГБОУ ВО РГУПС по проведению конкурса на замещение должностей научных работников разместить объявление о конкурсе в срок в течении до двух рабочих дней со дня издания настоящего приказа на официальном сайте университета.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора научно-исследовательской части Носкова В.Н.

Проректор по научной работе



А.Н. Гуда

---

Разослать: Разослать: УД, УК, ЮС, УИ-сайт, НИЧ.

Кантемирова О.Э.  
12-38

Приложение  
к приказу от 18 июня 2018, № 4136/л

Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в научно-исследовательских учреждениях, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организациях  
Указаны в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37) (с изменениями)

1. Должности руководящих, научных и инженерно-технических работников, общие для научно-исследовательских учреждений, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организаций

Требования к квалификации главного научного сотрудника. Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Критерии соответствия претендентов научным должностям (Положение о конкурсной комиссии ФГБОУ ВО РГУПС по проведению конкурса на замещение должностей научных работников, принятого ученым советом и утвержденного ректором 25.11.2016 (протокол № 4):

1. Ученая степень доктора наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.

2. Число публикаций претендента, индексируемых в Scopus / Web of Science - не менее 1 за последние 5 лет.

3. Число публикаций претендента, индексируемых в РИНЦ – не менее 5 за последние 5 лет.

4. Общее количество научных публикаций – не менее 20.

5. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах или отнесенных к секретам производства «ноу-хау» – не менее 1 за последние 5 лет

6. Руководство или участие в выполнении профильной хоздоговорной научной работой (темой) или научного гранта – не менее 1 за последние 5 лет

7. Число научных конференций, участие в которых принял претендент за последние 5 года – не менее 2

6. Число выставок, участником которых был претендент за последние 5 лет – не менее 2

7. Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно-исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1.

8. Число лиц, защитивших под руководством претендента научно-

квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук – не менее 1

Требования к квалификации младшего научного сотрудника. Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы.

Критерии соответствия претендентов научным должностям (Положение о конкурсной комиссии ФГБОУ ВО РГУПС по проведению конкурса на замещение должностей научных работников, принятого ученым советом и утвержденного ректором 25.11.2016 (протокол № 4):

1. Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.

2. Число публикаций претендента, индексируемых в РИНЦ – не менее 1 за последние 5 лет.

3. Общее количество научных публикаций – не менее 3.

4. Исполнитель профильной хоздоговорной научной работы (темы) или научного гранта – не менее 1 за последние 5 лет.

5. Число научных конференций, участие в которых принял претендент за последние 5 лет – не менее 1.

7. Число лиц (студентов, магистрантов, аспирантов), у которых претендент руководил научно-исследовательской работой за последние 5 лет не менее 1.